

TRAPY PRO confirme son engagement en faveur de l'égalité FEMMES / HOMMES et a obtenu une note de 86/100 en 2021

Écarts de rémunération : 38 / 40

Écarts d'augmentations individuelles : 35 / 35

Salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congés maternité : pas concerné

Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunération : 0 / 10

Indicateurs : 4

Total : 73 / 85

